

Частное учреждение дополнительного профессионального образования

«Учебный центр «Дельта-Престиж»

(полное наименование образовательной организации)

( ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж» )  
(краткое наименование)

РАССМОТРЕНО

на Педагогическом совете  
ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж»  
(наименование представительного органа)

(протокол от 03.04.2023 г. № 2)

УТВЕРЖДАЮ

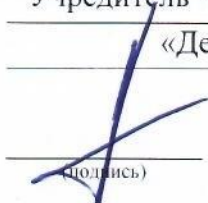
Учредитель ЧУ ДПО «Учебный центр

«Дельта-Престиж»

(должность)

Попов Г.В.

(Ф И О)

  
(подпись)

03.04.2022 г.  
(дата)

**Отчет о результатах самообследования  
ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж»  
за 2022 год**

**Общие сведения об образовательной организации**

Наименование образовательной организации	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Дельта-Престиж»
Адрес организации	185001, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Профсоюзов (Железнодорожный р-н), д. 9а
Телефон, факс	89114005115
Адрес электронной почты	<a href="mailto:dirdp@deltanord.ru">dirdp@deltanord.ru</a> , <a href="mailto:deltapres@yandex.ru">deltapres@yandex.ru</a>
Сайт	<a href="http://www.deltanord.ru">http://www.deltanord.ru</a>
Руководитель	директор Инюткин Андрей Александрович
Организационно-правовая форма	частное учреждение
Тип	учреждение дополнительного профессионального образования
Дата создания	02.12.2008 г.
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	выдана Министерством образования Республики Карелия, серия 10ЛО1 № 0007045 регистрационный № 2476 от 26 марта 2015 года

Основание для самообследования:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 3 части 2 статьи 29);
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (п.3 и 8);
- постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Положение о самообследовании ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж».

Целью проведения самообследования Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Дельта-Престиж» (далее – Учреждение) является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, подготовка отчета о результатах самообследования.

Отчет составлен по материалам самообследования Учреждения, проведенного в ходе всестороннего анализа деятельности ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж» и размещен на сайте Учреждения [www.deltanord.ru](http://www.deltanord.ru).

Приказом директора от 10.01.2022г. №12-ОД была образована рабочая комиссия по проведению работ по самообследованию Учреждения.

В ходе самообследования комиссия оценивала:

- систему управления, образовательную деятельность;
- содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса;
- качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-техническую базу;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- востребованность выпускников, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, согласно приложению №6, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324.

## **1. Аналитическая часть**

### **1.1. Образовательная деятельность**

Негосударственное образовательное учреждение учебный центр по подготовке частных охранников «Дельта-Престиж» (НОУ УЦПЧО «Дельта-Престиж») создано 2 декабря 2008 года на основании решения учредителя Попова Геннадия Валерьевича.

В 2015 году на основании решения учредителя Учреждение переименовано (свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, серия 10 №001306893, выдано Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Карелия, лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, выдан Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Карелия 13 марта 2015 года, свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации, учетный № 1014040078, выдано Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Карелия 16 марта 2015 года) в Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Дельта-Престиж».

Целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Целью образовательного процесса является:

- осуществление образовательной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- удовлетворение потребности граждан в физическом, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;
- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности, культуры обращения с оружием;

- формирование у населения принципов здорового образа жизни путем реализации программ в области физической культуры и спорта.

Реализуемые образовательные программы:

1. Программы профессионального обучения, направленные на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение осуществляется по следующим образовательным программам:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (реализация образовательных программ осуществляется в соответствии с перечнями профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки, утверждаемыми Министерством образования и науки Российской Федерации);
- программы повышения квалификации рабочих и служащих (профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня).

2. Дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые как для детей, так и для взрослых и направленные на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формировании культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья, а также на организацию их свободного времени.

Дополнительное образование детей и взрослых осуществляется по следующим дополнительным общеразвивающим программам:

- программы дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности;
- подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием.

3. Дополнительные профессиональные программы:

- программы повышения квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- программы профессиональной переподготовки, направленные на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

## **1.2. Организационно-правовое обеспечение Учреждения**

Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, зарегистрированную в установленном порядке эмблему, круглую печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы, бланки со своим наименованием. Учреждение имеет расчетные счета в банках. Учреждение выступает от своего имени в отношениях со всеми юридическими и физическими лицами: вправе быть истцом и ответчиком в суде, арбитраже и третейском суде; образовывать и вступать в различные ассоциации, объединения; совершает в Российской Федерации и за рубежом сделки, соответствующие его деятельности и в целях финансирования уставных задач. Имущество Учреждения учитывается на его балансе в размерах и по ценам, утвержденным решением Учредителя в соответствии с действующим законодательством.

Учреждение осуществляет ведение бухгалтерского учета и предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителю и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение не имеет в своей структуре структурные подразделения (филиалы, представительства, отделения).

Локальные нормативные акты разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона 13 декабря 1996 года №150-ФЗ «Об оружии», иных законодательных и подзаконных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы, связанные с организацией учебного процесса и оборотом оружия.

### **1.3. Система управления Учреждения**

Высшим органом управления является учредитель - гражданин Российской Федерации Попов Геннадий Валерьевич.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Директор Инюткин Андрей Александрович. Телефон 89114005115.

К коллегиальным органам управления Учреждения относятся:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений и деятельность коллегиальных органов Учреждения регламентируется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом Учреждения и локальными нормативными актами Учреждения.

### **1.4. Организация образовательной деятельности**

Образовательная деятельность организуется в соответствии с образовательными программами, разрабатываемыми Учреждением самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами, учебными планами, календарным учебным графиком, тематическими планами и рабочими программами учебных дисциплин, разделов, курсов, оценочными и методическими материалами.

Учреждение работает по режиму пятидневной рабочей недели. При реализации отдельных программ применяется шестидневная рабочая неделя.

Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

Прием лиц на обучение и включение их в состав учебных групп осуществляется на основании приказов директора Учреждения.

Форма обучения очная.

Занятия проводятся по утвержденному расписанию.

Продолжительность учебного занятия – 45 минут (академический час).

Максимальный объем учебной нагрузки слушателя составляет 54 академических часа в неделю. Объем обязательных занятий не должен превышать 36 часов в неделю.

Сменность занятий:

1 смена – с 9.00 до 15.00 - 1 группа (20 слушателей).

2 смена- с 15.00 до 21.00 - 2 группа (20 слушателей).

В течение учебного дня слушателям предоставляются перерывы для организации питания.

Обучение производится по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу, по окончании обучения выдается документ об образовании или обучении установленного образца. Форма документа, выдаваемого по результатам обучения, устанавливается приказом Учреждения.

Сведения о численности контингента подтверждается приказами о зачислении, переводе, отчислении слушателей.

Данные о численности слушателей по реализуемым образовательным программам за 2022 год (с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года) отображены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование образовательной программы	Количество слушателей (чел.)	Удельный вес численности обучившихся слушателей
1	2	3
Основная программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки частных охранников	<b>58</b>	<b>26%</b>
- частный охранник 4 разряда	31	
- частный охранник 5 разряда	-	
- частный охранник 6 разряда	27	
Основная программа профессионального обучения – программа повышения квалификации частных охранников	<b>42</b>	<b>19%</b>
- частный охранник 4 разряда	19	
- частный охранник 5 разряда	-	
- частный охранник 6 разряда	23	
Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций	<b>4</b>	<b>2%</b>
Основная программа профессионального обучения инкассаторских работников ПАО Сбербанк	<b>2</b>	<b>1%</b>
Программа подготовки работников федеральной почтовой связи АО «Почта России» к действиям в условиях, связанных с применением служебного и гражданского оружия и специальных средств»	<b>5</b>	<b>2%</b>
Основная программа профессионального обучения – программа переподготовки «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций (охранник образовательной организации) -2 уровень квалификации»	<b>8</b>	<b>4%</b>
Дополнительная общеобразовательная программа подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием	<b>103</b>	<b>46%</b>
<b>Всего слушателей:</b>	<b>222</b>	

### 1.5. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется по следующим программам:

1. Основные программы профессионального обучения:
  - программа профессиональной подготовки охранников;
  - программа повышения квалификации охранников;
  - программа переподготовки охранников.

2. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием.

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием разработана в соответствии с приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 30 ноября 2016 г. № 1489 «Об утверждении требований к содержанию программ подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием и порядка согласования программ подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием» и имеет основной целью подготовку к безопасному обращению с оружием граждан, впервые приобретающих гражданское огнестрельное оружие, гражданское огнестрельное оружие ограниченного поражения, газовые пистолеты, револьверы или охотничье пневматическое оружие (в соответствии со статьей 13 Федерального закона «Об оружии»).

3. В 2022 году в соответствии с запросом ПАО Сбербанк осуществлялось обучение по основной программе профессионального обучения инкассаторских работников ПАО Сбербанк.

Основная программа профессионального обучения действующих инкассаторских работников ПАО Сбербанк опирается на Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 28 октября 2013 г. № 966 «О лицензировании образовательной деятельности», Постановление Минтруда РФ от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», иные законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, действующие на территории Российской Федерации, реализуется с целью совершенствования имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности инкассаторских работников ПАО Сбербанк.

Программа профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – «Программа профессиональной подготовки охранников» разработана в соответствии с приложением №1 к приказу МВД России от 25.08.2014 № 727, направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

Программа профессионального обучения для работы в качестве частного охранника - «Программа повышения квалификации охранников» разработана в соответствии с приложением №2 к приказу МВД России от 25.08.2014 № 727, направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (далее – Программа) реализуется в соответствии с Типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, утвержденной Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации. В процессе реализации программы педагогический состав опирается на Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Закон Российской Федерации от 11 марта 1992 г. № 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации", приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", приказ Росгвардии от 28 июня 2021 г. № 239 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ для руководителей частных охранных организаций», приказ Минздравсоцразвития России от 17.04.2009 г. № 199 «О внесении изменения в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, выпуск 1», иные законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, действующие на территории Российской Федерации, а также

руководствуется уставом и локальными нормативными актами образовательной организации.

В 2022 году в соответствии с запросом АО «Почта России» осуществлялось обучение по программе подготовки работников федеральной почтовой связи АО «Почта России» к действиям в условиях, связанных с применением служебного и гражданского оружия и специальных средств». Настоящая программа предназначена для профессионального обучения (профессиональной подготовки) работников АО «Почта России»

Основными задачами профессионального обучения (профессиональной подготовки) являются формирование у вновь принятых работников общих знаний по организации службы подразделений АО «Почта России», приобретение знаний, умений и навыков, необходимых для обеспечения надежной защиты охраняемого имущества.

Программа предусматривает рациональное соотношение теоретического и практического учебного материала, отражение последних достижений в области обеспечения безопасности объектов АО «Почта России». Прикладная направленность обучения обеспечивается изучением действующего законодательства Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов МВД России, приказов, распоряжений и указаний ФС ВНГ России (Росгвардии), существующей организационной структуры и практики функционирования подразделений охраны, положительного опыта работы других охранных структур.

Также в 2022 году была реализована программа профессиональной переподготовки «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций (охранник образовательной организации) -2 уровень квалификации». Программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Минтруда России от 11 декабря 2015 г. № 1010н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций» (далее – профессиональный стандарт) и действующим перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденным приказом Минобрнауки России от 2 июля 2013 г. № 513.

В рамках Программы осуществляется профессиональное обучение по программе переподготовки для лиц, имеющих квалификацию «охранник» (4, 5 или 6 разряда) с профессии рабочего на должность служащего «работник по обеспечению охраны образовательных организаций» (охранник образовательной организации)».

Сроки реализации образовательных программ соответствуют нормативному сроку освоения.

Структура программ соответствует требованиям типовых программ, типовых требований.

Структура рабочих программ, содержание и последовательность изучения учебного материала, объем предусмотренных учебных часов и их распределение по разделам соответствует типовым требованиям и локальным нормативным актам Учреждения.

Программы включают учебно-методическую документацию для всех видов занятий по учебным дисциплинам, содержат фонды оценочных средств.

#### **1.6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

В Учреждении действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов успеваемости слушателей с целью определения степени соответствия образовательной деятельности и подготовки слушателей требованиям, предъявляемым к компетенции выпускника.

Система контроля включает: текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию слушателей.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации определены локальными нормативными актами. Для аттестации слушателей на соответствие их персональных достижений требованиям образовательной программы созданы фонды оценочных средств.

В рамках самообследования проводился анализ приказов по учебной деятельности, сводных зачетных ведомостей, экзаменационных ведомостей и протоколов заседаний экзаменационных комиссий.

Результаты проведения промежуточной аттестации в 2022 году по программам обучения отображены в таблице 2.

Таблица 2

Основная программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки частных охранников		Основная программа профессионального обучения – программа повышения квалификации частных охранников		Основная программа профессионального обучения инкассаторских работников ПАО Сбербанк		Подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием		Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций		Программа подготовки работников федеральной почтовой связи АО «Почта России» к действиям в условиях, связанных с применением служебного и гражданского оружия и специальных средств»		Основная программа профессионального обучения – программа переподготовки «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций (охранник образовательной организации) -2 уровень квалификации»	
Количество слушателей	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам программы
58	58 (100%)	42	42 (100%)	2	2 (100%)	103	103 (100%)	4	4 (100%)	5	5 (100%)	8	8 (100%)

Результаты освоения образовательных программ и проведения итоговой аттестации в 2022 году отображены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование образовательных программ	Количество учебных групп	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Количество слушателей, успешно прошедший итоговую аттестацию и освоивших программу	Количество отчисленных слушателей
Программа профессиональной подготовки частных охранников	29	58	58	-

Программа повышения квалификации частных охранников	22	42	42	-
Программа профессиональной подготовки инкассаторов	2	2	2	-
Подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием	30	103	103	-
Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций	4	4	4	-
Программа подготовки работников федеральной почтовой связи АО «Почта России» к действиям в условиях, связанных с применением служебного и гражданского оружия и специальных средств»	1	5	5	-
Основная программа профессионального обучения – программа переподготовки «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций (охранник образовательной организации) -2 уровень квалификации»	2	8	8	-

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала учебных программ и приобретения новой компетенции слушателей. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

Таким образом, анализ полученных результатов позволил определить основные пути дальнейшего повышения качества обучения:

1. Продолжить работу, нацеленную на предупреждение неуспеваемости.
2. Увеличить объем индивидуальной работы со слушателями.
3. Совершенствование планирования, видов, форм диагностики и контроля.

#### **1.7. Качество материально-технической базы, учебно-методического, библиотечно-информационного, кадрового обеспечения**

Материально-техническая база Учреждения обеспечивает качество образовательного процесса, для этого используются следующие оборудованные помещения:

- две учебные аудитории, спортивный зал - общая площадь 192,3 кв.м. (договор аренды нежилого помещения №1 от 22 декабря 2008г., дополнительное соглашение от 11 ноября 2013 года, договор аренды нежилого помещения от 21 декабря 2018 года), располагаются по адресу: г.Петрозаводск, ул.Профсоюзов, 9а;

- стрелковый объект для проведения занятий по огневой подготовке (договор аренды помещения тира б/н от 01.02.2022г., сроком действия с 01.02.2022г. по 31.12.2022г.): стрелковая галерея Карельского регионального общественно-государственного объединения физкультурно-спортивного общества «Динамо» на 6 направлений стрельбы. Тир располагается по адресу: г. Петрозаводск, пр.Карла Маркса, д.3.

Общая численность слушателей, одновременно осваивающих образовательные программы не превышает 20 человек в группе.

Для организации питания слушателей (согласно статье 37 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») в ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж»:

- от собственника здания по адресу: г.Петрозаводск, ул.Профсоюзов,9А (ООО ОП Северная Дельта», ООО ОП «Северная Дельта-Гарант») получено согласие о безвозмездном предоставлении помещения (оборудованного микроволновой печью, холодной, горячей водой, канализацией, отоплением, освещением) для питания слушателей ежедневно с понедельника по пятницу с 13.10 до 14.10;

- в коридоре на первом этаже установлен кулер и аппарат по приготовлению горячих напитков в режиме самообслуживания (договор от 02.04.2018 г. с ИП Попов П.С.).

В 2022 году была продолжена работа по комплектованию библиотечного фонда основной и дополнительной литературой и по совершенствованию материально-технической базы.

Реализация образовательных программ в достаточной мере подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Создание учебно-нормативного и учебно-методического обеспечения является приоритетным направлением методической работы в Учреждении. В помощь слушателям подготовлены:

- учебно-методическая литература: комплекты лекций, методические пособия, извлечения из нормативных документов, таблицы, схемы, инструкции, алгоритмы действий, ситуации для обсуждения, и др.;

- учебно-наглядные пособия: плакаты, рисунки, фотографии, модели, макеты, презентации, видеофильмы. Разработаны и утверждены

Работа по созданию собственных учебно-методических материалов строится на основе анализа всех видов учебных занятий.

Слушателям обеспечивается доступ к библиотечному фонду, который включает учебную литературу, справочно-библиографические и периодические издания. Во время самостоятельной подготовки слушатели обеспечены персональными компьютерами и доступом к сети Интернет.

Реализация образовательных программ обеспечена педагогическими кадрами, имеющими образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование – 100%.

В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям в Учреждении проводится аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние 3 года – 100%.

### **1.8. Востребованность выпускников**

В Учреждении функционирует система содействия трудоустройству выпускников.

Учреждение предоставляет возможность представителям охранных организаций г.Петрозаводска, Республики Карелия осуществлять поиск соискателей на замещение вакантных должностей среди слушателей и выпускников Учреждения. Осуществляется сбор заявок от охранных организаций с целью предоставления информации слушателям о наличии вакансий.

В отчетном периоде систематически проводилась рекламно-информационное сопровождение деятельности Учреждения:

- в виде скидок при оплате на обучение;

- бесплатные консультации по направлениям деятельности Учреждения.

С целью привлечения потенциальных потребителей образовательных услуг и информирования выпускников в 2022 году были проведены следующие мероприятия:

- работает сайт, где обновляется информация об оказываемых услугах, размещается информация для выпускников о возможности трудоустройства;

-инстаграмм

- регулярно проводится информационная рассылка о реализуемых образовательных услугах Учреждения в районы Республики Карелия.

## 2. Анализ показателей деятельности

За период с 01.01.2022 по 31.12.2022 по реализуемым программам обучено 222 человека.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	42 человека/ 19 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	8 человек/4 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	1 человек/1 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единица
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или	0 человек/0 %

	профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/- %
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических	0 чел./0 %

	работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2 143 065,50 р.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	24 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	24 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

### **Заключение. Перспективы развития Учреждения**

Проведенное самообследование деятельности ЧУ ДПО «Учебный центр «Дельта-Престиж» за 2022 год позволяет сделать следующие выводы:

1. Организационное и нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования.
2. Система управления Учреждения обеспечивает достижение уставных целей, соответствует действующему законодательству Российской Федерации, и является эффективной с точки зрения предоставления образовательных услуг и удовлетворения запросов потребителей.
3. Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с установленными требованиями.

4. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса достаточное для ведения образовательной деятельности.
5. В Учреждении функционирует система контроля качества подготовки слушателей.
6. Материально-техническая база обеспечивает поддержание учебного процесса на достаточном уровне.
7. Укомплектованность штатов, уровень образования и квалификация педагогических работников, реализующих образовательные программы, соответствуют требованиям, определенным нормативными правовыми актами.
8. Создаются условия для реализации творческого потенциала преподавателей.
9. Развивается перечень самостоятельно разработанных методических пособий.
10. В Учреждении ведется консультативно-информационная, организационная деятельность для оказания помощи в трудоустройстве выпускников.

Комиссией по самообследованию выработаны следующие предложения для дальнейшего совершенствования образовательной деятельности, повышению качества подготовки слушателей:

1. Перспективой дальнейшего развития Учреждения является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ и осуществление деятельности по программам профессионального обучения и дополнительного образования.
2. Продолжать работу по совершенствованию материально-технической базы Учреждения и комфортных условий для обучения.
3. Продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений педагогических работников.
4. Продолжать работу по выявлению слушателей, требующих индивидуального подхода.
5. Оптимизировать работу сайта.
6. Осуществлять тесное сотрудничество с социальными партнерами Учреждения с целью привлечения их к организации и обеспечению учебного процесса и трудоустройства выпускников.

Директор



А.А.Инюткин